

7. Anexos

- I Información adicional
- II Índice de contenidos GRI. 2022.
- III Tabla de referencias Ley 11/2018, contenidos GRI y Principios del Pacto Mundial

ANEXO I. INFORMACIÓN ADICIONAL**DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS/AS POR EDAD, CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO (Nº)**

			2022	2021
Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	2	0
		Mujeres	3	4
		Total	5	4
Total		5	4	
30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	8	9
		Mujeres	6	5
		Total	14	14
	Mandos Intermedios	Hombres	11	9
		Mujeres	4	7
		Total	15	16
	Técnicos y Administrativos	Hombres	35	31
		Mujeres	57	53
		Total	92	84
Total		121	114	
55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	2	2
		Mujeres	0	1
		Total	2	3
	Mandos Intermedios	Hombres	0	1
		Mujeres	0	0
		Total	0	1
	Técnicos y Administrativos	Hombres	3	3
		Mujeres	8	10
		Total	11	13
Total		13	17	
65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	0
		Mujeres	1	1
		Total	1	1
Total		1	1	
Total global			140	136

El 100% del equipo humano de Mutualidad de la Abogacía se encuentra en España.

89 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022**DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO, GÉNERO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL (Nº)**

		2022	2021
Contratos a tiempo completo	Hombres	60	55
	Mujeres	79	81
	Total	139	136
Contratos a tiempo parcial	Hombres	1	0
	Mujeres	0	0
	Total	1	0
TOTAL GLOBAL		140	136

		2022	2021
Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
	Mandos Intermedios	0	0
	Técnicos y Administrativos	5	3
	Total	5	3
30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	14	14
	Mandos Intermedios	15	16
	Técnicos y Administrativos	91	83
	Total	120	113
Contratos Indefinidos a tiempo completo	Dirección (alta dirección + dirección)	2	3
	Mandos Intermedios	0	1
	Técnicos y Administrativos	11	13
	Total	13	17
65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
	Mandos Intermedios	0	0
	Técnicos y Administrativos	1	1
	Total	1	1
Total global		139*	134*

2022: 1 persona en plantilla con contrato de duración determinada a tiempo parcial.

2021: 2 personas en plantilla con contrato de duración determinada a tiempo completo.

FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO (HORAS)

		2022	2021
Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	586	1.959
	Mujeres	553	314
	Total	1.139	2.273
Mandos Intermedios	Hombres	338	366
	Mujeres	68	680
	Total	407	1.047
Técnicos y Administrativos	Hombres	1.264	1.525
	Mujeres	3.393	3.038
	Total	4.658	4.564
Total global		6.205	7.884

La variación en los datos de dirección y mandos intermedios se explican por mayor número de formaciones en formato intensivo y con menor número de horas de duración. En 2021, se hicieron formaciones más especializadas con mayor número de horas por necesidades de la organización.

90 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022**ACCIDENTALIDAD**

	2022	2021
Índice de incidencia de siniestralidad por accidente laboral	1	0
Índice de gravedad	0	0
Índice de frecuencia	0	0
Nº de muertes por enfermedad laboral	0	0

Índice de incidencia: N.º de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante jornada de trabajo, por cada 1.000 trabajadores expuestos al riesgo.

Índice de gravedad: N.º de días perdidos por cada 1.000 horas de trabajo. Se incluyen las recaídas y se excluyen procesos in itinere.

Índice de frecuencia: N.º de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante jornada de trabajo, por cada millón de horas trabajadas de los trabajadores expuestos al riesgo.

		2022	2021
En jornada laboral			
Nº de accidente de trabajo con baja	Hombres	0	0
	Mujeres	1	0
Nº de accidente de trabajo sin baja	Hombres	1	0
	Mujeres	0	0
In itinere			
Nº de accidente in itinere con baja	Hombres	0	0
	Mujeres	1	0
Nº de accidente in itinere sin baja	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
Enfermedades profesionales			
	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0

Debido a la actividad desarrollada en la Mutualidad, no se han detectado enfermedades profesionales.

ABSENTISMO

	2022	2021
Nº de horas de absentismo	1.509	1.372
Tasa de absentismo*	2,93	2,89

* Sin maternidades/ paternidades.

ROTACIÓN

	2022	2021
Tasa de rotación	7,2%	8,3%
% de bajas voluntarias	0,7%	4,4%

REMUNERACIÓN. TABLAS SALARIALES 2022 BRUTO/AÑO

Tabla Salarial Convenio		
Grupo	Nivel	2022
0	0	79.040,07 €
	I.1	71.854,69 €
	I.2	59.878,80 €
I	I.3	49.898,72 €
	II.1	49.898,72 €
	II.2	41.582,39 €
II	II.3	34.651,76 €
	II.4	29.491,13 €
	II.5	25.098,50 €
III	II.6	21.360,45 €
	III.1	18.179,07 €
	III.2	15.807,80 €
IV	IV.1	14.370,76 €

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Durante el ejercicio 2022 ha habido 1 empleado/a con discapacidad mayor o igual al 33%.

91 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022**DESPIDOS POR EDAD, CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO (Nº)**

		2022	2021		
Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Total		0	0	
	30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
			Mujeres	0	0
Total			0	0	
Mandos Intermedios		Hombres	0	1	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	1	
Técnicos y Administrativos		Hombres	2	0	
		Mujeres	2	0	
		Total	4	0	
Total		4	1		
55-64 años		Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
			Mujeres	0	0
	Total		0	0	
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	0	
		Mujeres	1	0	
		Total	1	0	
	Total		1	0	
	65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
			Mujeres	0	0
Total			0	0	
Mandos Intermedios		Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
Técnicos y Administrativos		Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
Total		0	0		
Total global		5	1		

INFORMACIÓN FISCAL

	2022	2021
Impuesto sobre sociedades	6.951.528 €	13.654.043 €
Beneficio después de impuestos (BDI)	34.426.995 €	24.325.103 €
Subvenciones públicas recibidas	Mutualidad de la Abogacía no ha recibido subvenciones públicas en el último ejercicio.	Mutualidad de la Abogacía no ha recibido subvenciones públicas en el último ejercicio.

La información fiscal detallada está disponible en las cuentas anuales, publicadas en la web.

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI. 2022.

Para el “Content Index - Advanced Service”, GRI revisó que el índice de contenido GRI se presenta claramente, de forma consistente con los estándares, y que las referencias para todos los indicadores se incluyen correctamente y alineadas con las secciones correspondientes en el cuerpo de la memoria.



CONTENT INDEX
ADVANCED SERVICE

2023

GRI 1: Fundamentos 2021

Declaración de uso	Mutualidad de la Abogacía ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándar GRI

Localización/Respuesta directa

Notas/Omisión

GRI 2: Contenidos Generales 2021

2-1 Detalles organizacionales	Pág. 13 Ubicación de la sede: C/ Serrano 9, 28001, Madrid.
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 86
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 86
2-4 Actualización de la información	Pág. 86
2-5 Verificación externa	Pág. 86
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág. 10; 13; 55
2-7 Empleados	Pág. 37-47; 87-91
2-8 Trabajadores que no son empleados	Pág. 43 En 2022, ha habido 4 personas con contrato de prácticas y 4 personas en outsourcing de servicios (facilities y recepción).
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág. 18; 23-25 Junta de Gobierno y Comisiones (web corporativa). Informe Anual de Gobierno Corporativo.
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 23-25
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 25 El presidente ejerce una función no ejecutiva.
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág. 9; 18; 23
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pág. 18; 24
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 18; 31
2-15 Conflictos de interés	Pág. 24
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Pág. 28

93 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estándar GRI	Localización/Respuesta directa	Notas/Omisión
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Pág. 23	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág. 23-24	
2-19 Políticas de remuneración	Pág. 23-24; 46	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Pág. 23-24; 46	
2-21 Ratio de compensación total anual	Pág. 46; 93	Se reportan cifras absolutas y no ratios.
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 4-5	
2-23 Compromisos y políticas	Pág. 17-21; 26-30; 52-54; 76 Web corporativa - Políticas	
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 17-21; 26-30; 52-54; 76 Las políticas corporativas de Mutualidad de la Abogacía asignan responsabilidades.	
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pág. 28; 30; 35-36; 50; 80-82	
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 28; 35-36	
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2022, no ha habido casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas aplicables a la Mutualidad.	
2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 21	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 35-36	
2-30 Convenios de negociación colectiva	Pág. 45	
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 86	
3-2 Lista de temas materiales	Pág. 86	
Desempeño económico		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 14-16; 32-33; 80-82	
GRI 201: Desempeño económico 2016		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 16; 58; 72-74; 91 Cuentas Anuales 2022.	
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Pág. 32-33; 80-82	
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Pág. 91	

94 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estándar GRI	Localización/Respuesta directa	Notas/Omisión
Presencia en el mercado		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 37-47	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016		
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% proceden a la comunidad local.	
Impactos económicos indirectos		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 19-21; 48; 55; 58-74; 78	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016		
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Pág. 19-21; 48; 55; 58-74; 78	
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 19-21; 48; 55; 58-74; 78	
Prácticas de adquisición		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 55	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016		
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 55	
Anticorrupción		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 28-29	
GRI 205: Anticorrupción 2016		
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 28-29	
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 28	
Competencia desleal		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 26 Código Ético y de Conducta (Competidores).	
GRI 206: Competencia desleal 2016		
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	No se han detectado acciones jurídicas por prácticas monopolísticas y contra la libre competencia en 2022	

95 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estándar GRI	Localización/Respuesta directa	Notas/Omisión
Materiales		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 76-77	
GRI 301: Materiales 2016		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 76	
Energía		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 76-77	
GRI 302: Energía 2016		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Pág. 77	
302-4 Reducción del consumo energético	Pág. 77	
Agua y Efluentes		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 76-77	
GRI 303: Agua y Efluentes 2018		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	La Mutualidad tiene sus sedes en terrenos urbanos. El agua captada como vertida se hace a través de la red urbana.	
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Mutualidad tiene sus sedes en terrenos urbanos. El agua captada como vertida se hace a través de la red urbana.	
303-3 Extracción de agua	Pág. 77	
303-4 Vertido de agua	La Mutualidad tiene sus centros de trabajo en terrenos urbanos. El agua captada como vertida se hace a través de la red urbana	
303-5 Consumo de agua	Pág. 77	
Biodiversidad		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 78	
GRI 304: Biodiversidad 2016		
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Pág. 78	

96 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estándar GRI	Localización/Respuesta directa	Notas/Omisión
Emisiones		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 80-82	
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 80-81	
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Pág. 80-81	
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pág. 80-81	
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 80-81	
Residuos		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 79	
GRI 306: Residuos 2020		
306-3 Residuos generados	Pág. 79	
Empleo		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 37-47	
GRI 401: Empleo 2016		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 37; 88-91	
401-3 Permiso parental	Pág. 47	
Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 40-41	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018		
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág. 40-41	

97 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estándar GRI	Localización/Respuesta directa	Notas/Omisión
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 40-41	
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 40-41	
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Pág. 40-41	
403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 41; 97	
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 41; 97	
Formación y enseñanza		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 38-39	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016		
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 39; 89	
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 38-39	
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 39	
Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 42-44	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 25; 42-44; 88; 90	
No discriminación		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 26; 30; 42-44	
GRI 406: No discriminación 2016		
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Pág. 30; 44	

98 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estándar GRI	Localización/Respuesta directa	Notas/Omisión
Libertad de asociación y negociación colectiva		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 45 Política de Derechos Humanos	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016		
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.	
Trabajo infantil		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 30	
GRI 408: Trabajo infantil 2016		
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.	
Trabajo forzoso u obligatorio		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 30; 47	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016		
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.	
Prácticas en materia de seguridad		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 30	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016		
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Pág. 30	
Comunidades locales		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 17-20; 37-47; 58-74; 78	
GRI 413: Comunidades locales 2016		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 17-20; 37-47; 58-74; 78	

99 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estándar GRI	Localización/Respuesta directa	Notas/Omisión
Política pública		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	La prohibición de aportaciones a partidos políticos está recogida en la Política de Antisoborno.	
GRI 415: Política pública 2016		
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	La prohibición de aportaciones a partidos políticos está recogida en la Política de Antisoborno.	
Salud y Seguridad de los clientes		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 52-54	
GRI 416: Salud y Seguridad de los clientes 2016		
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Pág. 52-54	
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Pág. 52-54	
Marketing y etiquetado		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 54	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016		
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Pág. 54	
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2022, la compañía no ha tenido ningún incidente significativo en esta materia.	
17-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	En 2022, la compañía no ha tenido ningún incidente significativo en esta materia.	
Privacidad del cliente		
GRI 3: Temas Materiales 2021		
3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 52-54	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016		
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Pág. 52	

ANEXO III. TABLA DE REFERENCIA LEY 11/2018, CONTENIDOS GRI Y PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Ley 11/2018	Estándar GRI	Principios Pacto Mundial	Capítulo
INFORMACIÓN GENERAL			
Descripción del modelo de negocio. Entorno empresarial. Presencia geográfica y mercados en los que opera. Organización y estructura.	2-1; 2-6; 2-7; 2-9	-	Mutualidad de la Abogacía. Buen gobierno. Compromiso con los Grupos de Interés.
Objetivos y estrategias. Factores y tendencias que pueden afectar a la futura evolución.	2-22	-	La visión del presidente. Mutualidad de la Abogacía.
Descripción de las políticas de la compañía y los resultados de esas políticas en materia ESG.	2-23; 2-24; 3-3	-	Mutualidad de la Abogacía. Buen gobierno. Compromiso con los Grupos de Interés. Medioambiente.
Indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores	1-3	-	Mutualidad de la Abogacía. Buen gobierno. Compromiso con los Grupos de Interés. Sociedad. Medioambiente. Anexos
Principales riesgos vinculados a la actividad de la compañía.	3-3	-	Buen gobierno.
DERECHOS HUMANOS			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de Derechos Humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	3-3; 2-23; 2-24; 2-25 2-26;	1; 2	Buen gobierno. Sociedad (Inversión sostenible).
Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos.	406-1	1; 2	Buen gobierno.
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	3-3; 406-1; 407-1	1; 2; 3	Buen gobierno. Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación. La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio. La abolición efectiva del trabajo infantil.	3-3; 406-1; 408-1; 409-1	1; 2; 4; 5; 6	Buen gobierno. Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Sociedad (Inversión sostenible).
CORRUPCIÓN Y SOBORNO			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	3-3; 2-23; 2-24; 2-26; 205-2; 205-3	10	Buen gobierno.
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	3-3; 2-23; 2-24	10	Buen gobierno.
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	201-1; 413-1	10	Sociedad.
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			

101 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Ley 11/2018	Estándar GRI	Principios Pacto Mundial	Capítulo
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional.	2-7; 2-8; 405-1	6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	2-7	6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y parcial) por sexo, edad y clasificación profesional.	2-7; 405-1	6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional.	401-1	6	Anexos.
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional. Brecha salarial.	3-3; 2-21	6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	3-3; 2-19; 2-20	6	Buen gobierno. Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Implantación de políticas de desconexión laboral.	3-3	4; 6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Empleados con discapacidad.	3-3; 405-1	6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Organización del tiempo de trabajo.	3-3	4; 6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Número de horas de absentismo.	403-9	1; 2	Anexos.
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3-3; 401-3	4;6.	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	3-3; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6	1; 2	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo. Enfermedades profesionales desagregadas por sexo.	403-9; 403-10	1; 2	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Diálogo social. Procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	3-3	3.	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país. Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	2-30; 3-3; 403-4	3	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Políticas implementadas en el campo de la formación.	3-3; 404-2	1; 2	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	1; 2	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano). Anexos.
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	3-3	6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	3-3; 2-23; 2-24; 405-1	1; 2; 6	Buen gobierno. Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).

102 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Ley 11/2018	Estándar GRI	Principios Pacto Mundial	Capítulo
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres).	3-3; 405-1	1; 2; 6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
Medidas adoptadas para promover el empleo. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	3-3	1; 2; 6	Compromiso con los grupos de interés (equipo humano).
SOCIEDAD			
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	2-29; 413-1	1; 2	Compromiso con los grupos de interés. Sociedad.
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local. Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	3-3; 203-1; 203-2; 204-1; 413-1	1; 2	Compromiso con los grupos de interés. Sociedad. Medioambiente.
Acciones de asociación o patrocinio.	2-28	10	Mutualidad de la Abogacía (alianzas y compromisos).
MEDIOAMBIENTE			
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	3-3	7; 8; 9	Medioambiente.
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	3-3; 201-2	7; 8; 9	Medioambiente.
Aplicación del principio de precaución.	3-3; 2-23	7; 8; 9	Medioambiente.
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero, generados como resultado de las actividades de la empresa.	3-3; 305-1; 305-2; 305-3	7; 8; 9	Medioambiente.
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	3-3; 201-2; 305-5	7; 8; 9	Medioambiente.
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono.	3-3; 305-5	7; 8; 9	Medioambiente.
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	3-3; 304-2	7; 8; 9	Medioambiente.
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	303-3; 303-5	7; 8; 9	Medioambiente.
Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables.	3-3; 302-1; 302-4	7; 8; 9	Medioambiente.
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	3-3; 301-1	7; 8; 9	Medioambiente.
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	3-3; 306-1; 306-2; 306-3	7; 8; 9	Medioambiente.

103 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD Y DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Ley 11/2018	Estándar GRI	Principios Pacto Mundial	Capítulo
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	3-3	7; 8; 9.	Medioambiente.
OTRA INFORMACIÓN			
Sistemas de reclamación a disposición de los clientes. Quejas recibidas y resolución de las mismas.	3-3; 2-25	-	Compromiso con los grupos de interés (mutualistas).
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	3-3; 416-1; 416-2; 417-1; 417-2	1; 2	Compromiso con los grupos de interés (mutualistas).
Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de éstas.	3-3; 2-6; 2-23; 2-24	1; 2	Compromiso con los grupos de interés (proveedores y colaboradores).
Beneficios obtenidos país por país. Impuestos sobre beneficios pagados. Subvenciones públicas recibidas.	201-1; 201-4	10	Anexos.