

ANEXO I. INFORMACIÓN ADICIONAL.

Distribución de empleados/as por edad, categoría profesional y género (n.º).

		2023	2022	
Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	5	2
		Mujeres	8	3
		Total	13	5
Total		13	5	
30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	7	8
		Mujeres	7	6
		Total	14	14
	Mandos Intermedios	Hombres	10	11
		Mujeres	8	4
		Total	18	15
	Técnicos y Administrativos	Hombres	37	35
		Mujeres	61	57
		Total	98	92
Total		130	121	

		2023	2022	
55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	3	2
		Mujeres	0	0
		Total	3	2
	Mandos Intermedios	Hombres	1	0
		Mujeres	0	0
		Total	1	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	3	3
		Mujeres	8	8
		Total	11	11
Total		15	13	
65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0
		Mujeres	0	0
		Total	0	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	0
		Mujeres	1	1
		Total	1	1
Total		1	1	
Total global		159	140	

El 100% del equipo humano de Mutuality se encuentra en territorio nacional.

Distribución por tipo de contrato, género, edad y categoría profesional (n.º).

TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO (N.º).		2023	2022
Contratos indefinidos	Hombres	66	60
	Mujeres	91	79
	Total	157	139
Contratos temporales	Hombres	0	1
	Mujeres	2	0
	Total	2	1
Total global		159	140

TIPO DE JORNADA LABORAL Y GÉNERO (N.º).		2023	2022
Contratos a tiempo completo	Hombres	65	60
	Mujeres	92	79
	Total	157	139
Contratos a tiempo parcial	Hombres	1	1
	Mujeres	1	0
	Total	2	1
Total global		159	140

TIPO DE CONTRATO, JORNADA LABORAL, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL (N.º).		2023	2022	
Contratos indefinidos a tiempo completo	Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
		Mandos Intermedios	0	0
		Técnicos y Administrativos	11	5
	Total		11	5
	30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	14	14
		Mandos Intermedios	18	15
		Técnicos y Administrativos	96	91
	Total		128	120
	55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	3	2
		Mandos Intermedios	1	0
		Técnicos y Administrativos	11	11
	Total		15	13
	65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
		Mandos Intermedios	0	0
		Técnicos y Administrativos	1	1
Total		1	1	
Total global		155	139	

Formación por categoría profesional y género (horas).

TIPO DE CONTRATO, JORNADA LABORAL, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL (N.º)		2023	2022	
Contratos Indefinidos a tiempo parcial	Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
		Mandos Intermedios	0	0
		Técnicos y Administrativos	1	0
		Total	1	0
	30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
		Mandos Intermedios	0	0
		Técnicos y Administrativos	1	0
		Total	1	0
	55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
		Mandos Intermedios	0	0
		Técnicos y Administrativos	0	0
		Total	0	0
	65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	0	0
		Mandos Intermedios	0	0
		Técnicos y Administrativos	0	0
		Total	0	0
Total		2	0	
Total global		157*	139*	

*2023: 2 personas en plantilla con contrato de duración determinada a tiempo parcial.

*2022: 1 persona en plantilla con contrato de duración determinada a tiempo parcial.

TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO (N.º)	2023	2022	
Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	99,5	586
	Mujeres	433	553
	Total	532,5	1.139
Mandos Intermedios	Hombres	120	338
	Mujeres	383	68
	Total	503	407
Técnicos y Administrativos	Hombres	5.001	1.264
	Mujeres	7.436,75	3.393
	Total	12.437,75	4.658
Total global	13.473.25	6.205	

La diferencia de datos entre 2022 y 2023 corresponde a que se han realizado más acciones formativas especializadas de un elevado número de horas.

Accidentalidad.

	2023	2022
Índice de incidencia de siniestralidad por accidente laboral*	0	1
índice de gravedad *	0	0
índice de frecuencia*	0	0
N.º de casos de dolencias/enfermedades laborales profesionales	0	0
N.º de muertes por enfermedad laboral	0	0

*Índice de incidencia: N.º de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante jornada de trabajo, por cada 1.000 trabajadores expuestos al riesgo.

*Índice de gravedad: N.º de días perdidos por cada 1.000 horas de trabajo. Se incluyen las recaídas y se excluyen procesos in itinere.

*Índice de frecuencia: N.º de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante jornada de trabajo, por cada millón de horas trabajadas de los trabajadores expuestos al riesgo.

Debido a la actividad desarrollada por Mutualidad, no se han detectado enfermedades profesionales.

		2023	2022
En jornada laboral			
N.º de accidente de trabajo con baja	Hombres	0	0
	Mujeres	0	1
N.º de accidente de trabajo sin baja	Hombres	0	1
	Mujeres	1	0
In itinere			
N.º de accidente in itinere con baja	Hombres	0	0
	Mujeres	0	1
N.º de accidente in itinere sin baja	Hombres	0	0
	Mujeres	1	0

Absentismo.

	2023	2022
N.º de horas de absentismo	1.885,23	1.509
Tasa de absentismo*	2,97	2,93

*Tasa de absentismo: sin maternidades/paternidades.

Rotación.

	2023	2022
Tasa de rotación	9,4	7,2
% de bajas voluntarias*	64,2%	38%

*En 2023 se ha modificado la metodología de cálculo, recalculando el dato de 2022 para facilitar la comparabilidad. La fórmula aplicada es bajas voluntarias frente al total de las desvinculaciones.

Personas con discapacidad.

Durante el ejercicio 2023, ha habido 2 empleados/as con discapacidad mayor o igual al 33%.

Información fiscal.

	2023	2022
Impuesto sobre sociedades	8.878.207,28 €	6.951.528 €
Beneficio después de impuestos (BDI)	85.895.592,72 €	34.426.995 €

Mutualidad no ha recibido subvenciones públicas durante el ejercicio.

La información fiscal detallada está disponible en las cuentas anuales, publicadas en la web.

Remuneración. Tablas salariales 2023 bruto/año.

Grupo	Nivel	Salario bruto/año
0	0	83.545,35 €
I	I.1	75.950,40 €
	I.2	63.291,89 €
	I.3	52.742,94 €
II	II.1	52.742,94 €
	II.2	43.952,59 €
	II.3	36.626,91 €
	II.4	31.172,12 €
	II.5	26.529,11 €
	II.6	22.578,00 €
III	III.1	19.215,28 €
	III.2	16.708,85 €
IV	IV.1	15.189,89 €

Tablas salariales convenio.

En 2023, las remuneraciones por todos los conceptos al personal de dirección de Mutuality, considerando las dos personas con relación laboral específica de "alta dirección", han ascendido a 461.539€.

Despidos por edad, categoría profesional y género (n.º).

		2023	2022		
Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Total		0	0	
	30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	1	0
			Mujeres	0	0
Total			1	0	
Mandos Intermedios		Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
Técnicos y Administrativos		Hombres	1	2	
		Mujeres	1	2	
		Total	2	4	
Total		3	4		

		2023	2022		
55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	1	
		Total	0	1	
	Total		0	1	
	65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0
			Mujeres	0	0
Total			0	0	
Mandos Intermedios		Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
Técnicos y Administrativos		Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
Total		0	0		
Total global		3	5		